

---

# **DE WIA EXCEDENT- VERZEKERING VOOR WERKNEMERS**

---

# DE WIA EXCEDENT-VERZEKERING VOOR WERKNEMERS

Niemand wil graag arbeidsongeschikt raken. Maar ziekte of een ongeluk kan iedereen overkomen. Niet meer kunnen werken is heel vervelend. Bovendien kan uw inkomen dan flink omlaag gaan. De eerste twee jaar betaalt uw werkgever (een deel van) uw loon nog door. Maar hoeveel krijgt u dan precies? En wat gebeurt er ná die twee jaar? Met de WIA Excedent-verzekering van De Amersfoortse zorgt u voor extra zekerheid.

## Deze verzekering is een goed idee voor u:

- als uw werkgever geen aanvullende WIA-verzekeringen voor alle werknemers heeft afgesloten;
- als u een directeur-groootaandeelhouder (DGA) bent die onder de werknemersverzekeringen valt;
- als u meer dan het maximum WIA-jaarloon verdient (€ 53.705,97 in 2017). Want het UWV keert niet uit voor een inkomen boven dit bedrag.

## Stel, u raakt arbeidsongeschikt

### De eerste twee jaar betaalt uw werkgever nog een deel van uw loon door

Kunt u door een ongeval of ziekte niet meer werken? Dan is uw werkgever wettelijk verplicht om 70% van uw loon door te betalen. In het eerste ziektejaar vult de werkgever die 70% vaak aan tot 100%. Dat staat in veel CAO's. In het tweede jaar krijgt u meestal 70% van uw salaris doorbetaald.

### En dan komt u in de WIA...

Na het tweede ziektejaar krijgt u te maken met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De WIA gaat uit van wat u nog wél kunt. Om u te stimuleren tot werk, houdt de overheid uw uitkering laag.

### Loongerelateerde uitkering

Bent u voor minstens 35% tot 80% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u van het UWV eerst een uitkering op basis van het aantal jaren dat u heeft gewerkt (loongerelateerde uitkering). Dat duurt hooguit twee à drie jaar.

### Vervoluitkering

Daarna kijkt het UWV wat u nog aan werk kunt doen, wat u met dat werk kunt verdienen, en of u dit in de praktijk ook doet. Als u werk doet dat u nog kunt, zal het UWV meer aanvullen (vervoluitkering). Zo stimuleert het UWV u om te blijven werken. Vaak betekent dit een enorme financiële achteruitgang. Aan het rekenvoorbeeld op de volgende pagina ziet u hoe groot deze achteruitgang kan zijn.

## Wat keert de WIA Excedent-verzekering uit bij arbeidsongeschiktheid?

Verdient u meer dan het maximum WIA jaarloon (€ 53.705,97 in 2017)? Dan krijgt u een uitkering vanaf 25% arbeidsongeschiktheid. De hoogte van uw uitkering hangt samen met uw mate van arbeidsongeschiktheid. Zie de tabel hieronder:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
0 – 25%	0%
25% tot 35%	30%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

Verdient u minder dan het maximum WIA jaarloon (€53.705,97 in 2017)? Dan krijgt u een uitkering vanaf 35% arbeidsongeschiktheid.

## Hoe vult de WIA Excedent-verzekering uw inkomen aan?

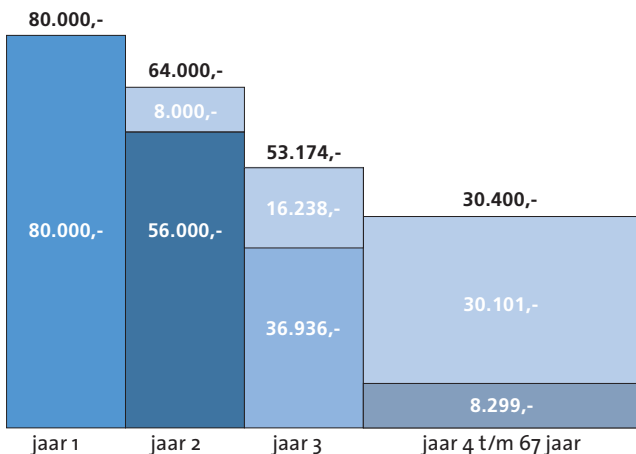
Als u meer verdient dan het maximum WIA jaarloon, keert de WIA Excedentverzekering als volgt uit:

- in het 2e ziektejaar: extra aanvulling van 10% van het inkomen (deze dekking is optioneel);
- na het 2e ziektejaar: aanvulling tot max. 80% van het inkomen (minus 70% van het max. WIA-jaarloon);
- vanaf het derde ziektejaar: een aanvulling om het WGA-gat te verkleinen. Deze WGA-gatdekking geldt alleen als uw werkgever geen WGA-gat verzekering heeft afgesloten.

De hoogte van de aanvullingen hangt af van het arbeidsongeschiktheidspercentage (zie bovenstaande tabel).

## Rekenvoorbeeld

Joost is 45 jaar en organisatieadviseur. Hij verdiende € 80.000,- per jaar toen hij nog gezond was. Na twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid is hij voor 60% arbeidsongeschikt verklaard. Hij zou dus nog voor 40% kunnen werken en moet daarom van het UWV zelf € 32.000,- verdienen. Dat is 40% van zijn laatstverdiende salaris van € 80.000. Helaas vindt Joost geen passend werk. Zijn inkomen tijdens arbeidsongeschiktheid valt terug naar € 0,-.



- jaar 1: Loondoorbetaling werkgever.
- jaar 2: Loondoorbetaling werkgever (70% van het laatstverdiende loon).
- jaar 3: Wettelijke WGA loongerelateerde uitkering van het UWV.
- jaar 4: Wettelijke WGA-vervolguitkering van UWV.
- WIA excedent verzekering gecombineerd met WGA-gat basisverzekering.

## Afstemmen op uw situatie

De gevolgen van arbeidsongeschiktheid zijn voor iedereen verschillend. Onze WIA Excedent-verzekering kunt u daarom volledig afstemmen op uw situatie en wensen. Jaarlijks vragen wij u om de hoogte van uw salaris aan ons door te geven. Zo kunnen wij ervoor zorgen dat uw uitkering altijd aansluit op uw salaris, mocht u arbeidsongeschikt raken.

Hoeveel premie u betaalt, hangt onder meer af van uw leeftijd en salaris. Daarnaast is de premie fiscaal aftrekbaar. Dit betekent dat u geen belasting betaalt over de WIA Excedent-premie.

Wilt u weten hoe een WIA Excedent-verzekering uw inkomen kan aanvullen? Overweegt u een verzekering van De Amersfoortse? Dat kan via een verzekeringsadviseur. Hij of zij helpt u graag aan een oplossing die goed past bij uw situatie. Heeft u nog geen verzekeringsadviseur? Op onze [website](#) vindt u gemakkelijk een adviseur bij u in de buurt.

**De Amersfoortse Verzekeringen**  
Onderdeel van ASR Schadeverzekering N.V.

Archimedeslaan 10, 3584 BA Utrecht  
Postbus 2072, 3500 HB Utrecht  
T 033 464 29 11

E [info@amersfoortse.nl](mailto:info@amersfoortse.nl)  
I [www.amersfoortse.nl](http://www.amersfoortse.nl)  
KvK-nr. 30031823, AFM-nr. 12000478, BTW-nr. NL001028182B01

IBAN: NL52 ABNA 0539 5467 98, BIC: ABNANL2A t.n.v. ASR Betalingscentrum B.V. inzake ASR Schadeverzekering N.V.